



マネジメントを、1人で悩まなくなる！

管理職の社外メンターサービス

Good Team

自分らしいリーダーシップで、マネジメントに自信！

- 法人様向け サービス説明資料 -

運営会社 / 株式会社Hitoiro

運営会社 概要

管理職の社外メンタープログラム

Good Team

運営会社	株式会社Hitoiro（呼称：ひといろ）
代表	山田 聖子
創業	2020年4月
所在地	〒107-0062 東京都港区南青山2-2-15 ウィン青山942
資本金	700万円
事業内容	管理職のための社外メンターサービス「Good Team」運営 社外メンター組織開発、人材開発、キャリア開発、コーチング事業 マーケティングコンサルティング

confidential

ご利用実績

Good Teamのリーダーシップ開発プログラムは、多くの企業の管理職の方々に活用頂いています。

累計受講者数

790 名以上

管理職の成長実感

94.8 %

管理職の
エンゲージメント向上者率

72.0 %

※累計受講者数は2024年10月時点での集計データです。

※管理職の成長実感は2023年7月時点でのアンケートの結果(n=124)です。

※管理職のエンゲージメント向上者率は2023年4月時点でのアンケート結果(n=80)です。

CITIZEN

SAP Concur 

NTT Data

CRESCO 

HONDA

 Lean on Me



KOSÉ

・HAKUHODO・



mercari

Jtb
Communication
Design

confidential

チームの成果と笑顔（働きがい）を育み、企業成長に繋げる管理職へチェンジ
管理職のこんな課題を解決します！

テレワークでヨコ連携(部門連携)できず
経営・組織戦略がスムーズに進まない

管理職研修をやっても
なかなか実践に繋がらない。変化がない！

凄腕プレイヤーだったのに…！
管理職になって不調続き。離職も発生!!

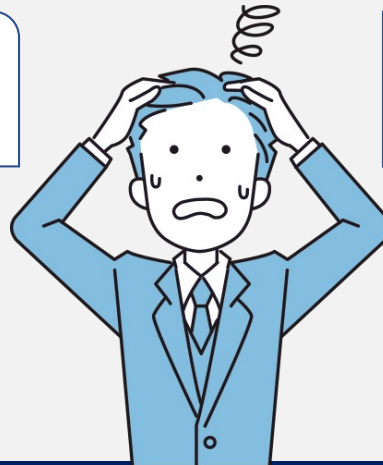
女性管理職が増えない！昇進希望がない…
自信がなく相談相手もおらず退職しそう…。

我流のマネジメントでは限界!?
視野が狭く動きが鈍くなり、成果が出ない

成果ばかり求めて、組織文化のようなソフト面
を無視してしまうから、逆に成果が出ない！
トラブル続き…！

スキルは高いのにビジョンを語れない。
経営戦略が現場に浸透せず、実行が遅い。

エンゲージメントや360度評価をしても
管理職の動きが変わらない！



confidential

自分らしさを活かすから、継続的に成果が出せる！

Good Teamは、管理職が「自分らしいリーダーシップ」でマネジメントに集中し、継続的に成果を出すための『リーダーマインド』、『リーダーの成長習慣』、『自己効力感』を育み成果を出す、**リーダーシップ開発プログラム**です。



**管理職専門の社外メンターが、
オンライン・メンタリングを行います。**

お話を伺いながら、マネジメント課題やありたい姿を言語化し、目標達成・問題解決への行動を促進します。

また、第三者であるメンターからの客観的なフィードバック、アドバイスを通して、現状の課題設定、解決の加速のみならず、管理職が納得してポジティブにマネジメントに向き合うためのキャリア形成に(人生)を視野に入れたサポートを行います。

自分に合わない、無理に仮面を被ったリーダーシップは、信頼されない・続かない・成果が出づらい！

Good Teamのメンタリングとは？

管理職コーチングを軸として、管理職として納得して働き、成果に向けてアクションできるよう全てのプランで、下記サービスをご提供します。

1. 管理職コーチング



管理職経験の豊富なメンターによる管理職専用のコーチングと第三者フィードバックで成長を支援

- 思考、感情の整理
- 意識やモチベーションの向上
- 新たな視点獲得
- 環境への適応力強化 など

2. キャリアサポート



キャリアへの迷いを払拭し納得してマネジメントに向き合い成果を出せる土台を構築する。

- 管理職のキャリアに納得して働くために、気持ちと思考の整理を行いたい方は、キャリアコンサルタントの資格を持つメンターを選ぶことも可能！

3. リーダーシップ開発



メンターが、部下とのコミュニケーションやチームの関係性向上を支援。

- 対話方法アドバイスによる部下との関係性強化
- 管理職の課題明確化とアドバイス
- 心理学と脳科学をベースとした、リーダーシップのナレッジシェア

マネジメント土台を整え、自分らしいリーダーシップで チームの成果と笑顔(働きがい)を生む管理職へ進化！

管理職の 役割理解

チームビルディング (組織構築)		チーム戦略 (MVV・経営戦略に紐づく)	
8. 業務プロセス設計	7. 目標・戦略共有	6. チームの戦略立案	5. チームの方針提示
9. 役割設定 (アサイン)	Your LEADERSHIP		4. 夢のビジョン化
10. 個人の目標設定			3. 心理的安全性
11. 成果提出サポート	12. フィードバック・評価	1. Goodな自分	2. メンバーを知る
メンバーの業績推進支援・育成		業績性 (継続して成績を上げる)	

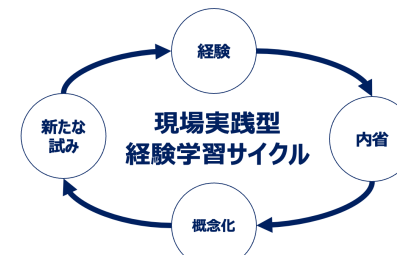
管理職12ステップを活用しながら
個々の組織課題を中心にメンタリング！
12役割ごとのTipsを見ながら実践でき、
毎回のクラスでメンターアドバイスももらえる！

自分を活かす リーダーシップ発揮

目標達成のための準備・仕込み	結核・事業部・自組織	MVV・経営戦略に紐づくチーム戦略
1. チームビルディング チームビルディングはチームの基盤となる。メンバーの能力や特性を把握し、チームの目標やビジョンを共有し、メンバーのモチベーションを高めることが重要。	2. チームの戦略立案 チームの戦略立案は、経営戦略や事業部の戦略に基づき、チームの強みや弱みを考慮し、具体的な目標や課題を設定することが重要。	3. チームの方針提示 チームの方針提示は、チームの戦略立案に基づき、メンバーに具体的な目標や課題を提示し、メンバーのモチベーションを高めることが重要。
2. 夢のビジョン化 夢のビジョン化は、チームの目標や課題を明確にし、メンバーのモチベーションを高めることが重要。	3. 心理的安全性 心理的安全性は、チームのメンバーが安心して意見を述べ、意見を尊重し合うことが重要。	4. 夢のビジョン化 夢のビジョン化は、チームの目標や課題を明確にし、メンバーのモチベーションを高めることが重要。
3. 心理的安全性 心理的安全性は、チームのメンバーが安心して意見を述べ、意見を尊重し合うことが重要。	4. 夢のビジョン化 夢のビジョン化は、チームの目標や課題を明確にし、メンバーのモチベーションを高めることが重要。	5. チームの方針提示 チームの方針提示は、チームの戦略立案に基づき、メンバーに具体的な目標や課題を提示し、メンバーのモチベーションを高めることが重要。
4. 夢のビジョン化 夢のビジョン化は、チームの目標や課題を明確にし、メンバーのモチベーションを高めることが重要。	5. チームの方針提示 チームの方針提示は、チームの戦略立案に基づき、メンバーに具体的な目標や課題を提示し、メンバーのモチベーションを高めることが重要。	6. チームの戦略立案 チームの戦略立案は、経営戦略や事業部の戦略に基づき、チームの強みや弱みを考慮し、具体的な目標や課題を設定することが重要。
5. チームの方針提示 チームの方針提示は、チームの戦略立案に基づき、メンバーに具体的な目標や課題を提示し、メンバーのモチベーションを高めることが重要。	6. チームの戦略立案 チームの戦略立案は、経営戦略や事業部の戦略に基づき、チームの強みや弱みを考慮し、具体的な目標や課題を設定することが重要。	7. 目標・戦略共有 目標・戦略共有は、チームの目標や課題を明確にし、メンバーのモチベーションを高めることが重要。
6. チームの戦略立案 チームの戦略立案は、経営戦略や事業部の戦略に基づき、チームの強みや弱みを考慮し、具体的な目標や課題を設定することが重要。	7. 目標・戦略共有 目標・戦略共有は、チームの目標や課題を明確にし、メンバーのモチベーションを高めることが重要。	8. 業務プロセス設計 業務プロセス設計は、チームの業務プロセスを明確にし、メンバーのモチベーションを高めることが重要。
7. 目標・戦略共有 目標・戦略共有は、チームの目標や課題を明確にし、メンバーのモチベーションを高めることが重要。	8. 業務プロセス設計 業務プロセス設計は、チームの業務プロセスを明確にし、メンバーのモチベーションを高めることが重要。	9. 役割設定 (アサイン) 役割設定 (アサイン)は、チームの業務プロセスを明確にし、メンバーのモチベーションを高めることが重要。
8. 業務プロセス設計 業務プロセス設計は、チームの業務プロセスを明確にし、メンバーのモチベーションを高めることが重要。	9. 役割設定 (アサイン) 役割設定 (アサイン)は、チームの業務プロセスを明確にし、メンバーのモチベーションを高めることが重要。	10. 個人の目標設定 個人の目標設定は、チームの業務プロセスを明確にし、メンバーのモチベーションを高めることが重要。
9. 役割設定 (アサイン) 役割設定 (アサイン)は、チームの業務プロセスを明確にし、メンバーのモチベーションを高めることが重要。	10. 個人の目標設定 個人の目標設定は、チームの業務プロセスを明確にし、メンバーのモチベーションを高めることが重要。	11. 成果提出サポート 成果提出サポートは、チームの業務プロセスを明確にし、メンバーのモチベーションを高めることが重要。
10. 個人の目標設定 個人の目標設定は、チームの業務プロセスを明確にし、メンバーのモチベーションを高めることが重要。	11. 成果提出サポート 成果提出サポートは、チームの業務プロセスを明確にし、メンバーのモチベーションを高めることが重要。	12. フィードバック・評価 フィードバック・評価は、チームの業務プロセスを明確にし、メンバーのモチベーションを高めることが重要。
11. 成果提出サポート 成果提出サポートは、チームの業務プロセスを明確にし、メンバーのモチベーションを高めることが重要。	12. フィードバック・評価 フィードバック・評価は、チームの業務プロセスを明確にし、メンバーのモチベーションを高めることが重要。	

管理職としての強み・リソースを
実践からのリアルベースで見える化！
資質強化型の管理職育成で
リーダーシップに自信を持てる！

管理職の成長 PDCAサイクル習慣化



メンタリング期間中
現場実践を通して経験学習を強化！
小さな成功を積み重ね、着実な成長を実現

Goodなチームを、Goodな自分で

管理職ご本人が納得して働き、働きがいを感じて楽しめるからこそ、チーム成果が生まれる！

こころ
ケア

キャリア
支援

ライフ
コーチング



担当メンターが、管理職がマネジメントに向き合い本来の力を発揮できる状態を
ワーク、ライフ、ヘルスの面から真摯に向き合い支援します

※ キャリア支援は必要に応じて、国家資格キャリアコンサルタントに交代可能



管理職の社外メンターサービス「Good Team」

パーソナルメンタリング

自分らしいリーダーシップで
より質の高いマネジメントへ成長する
完全個別カスタマイズメンタリング



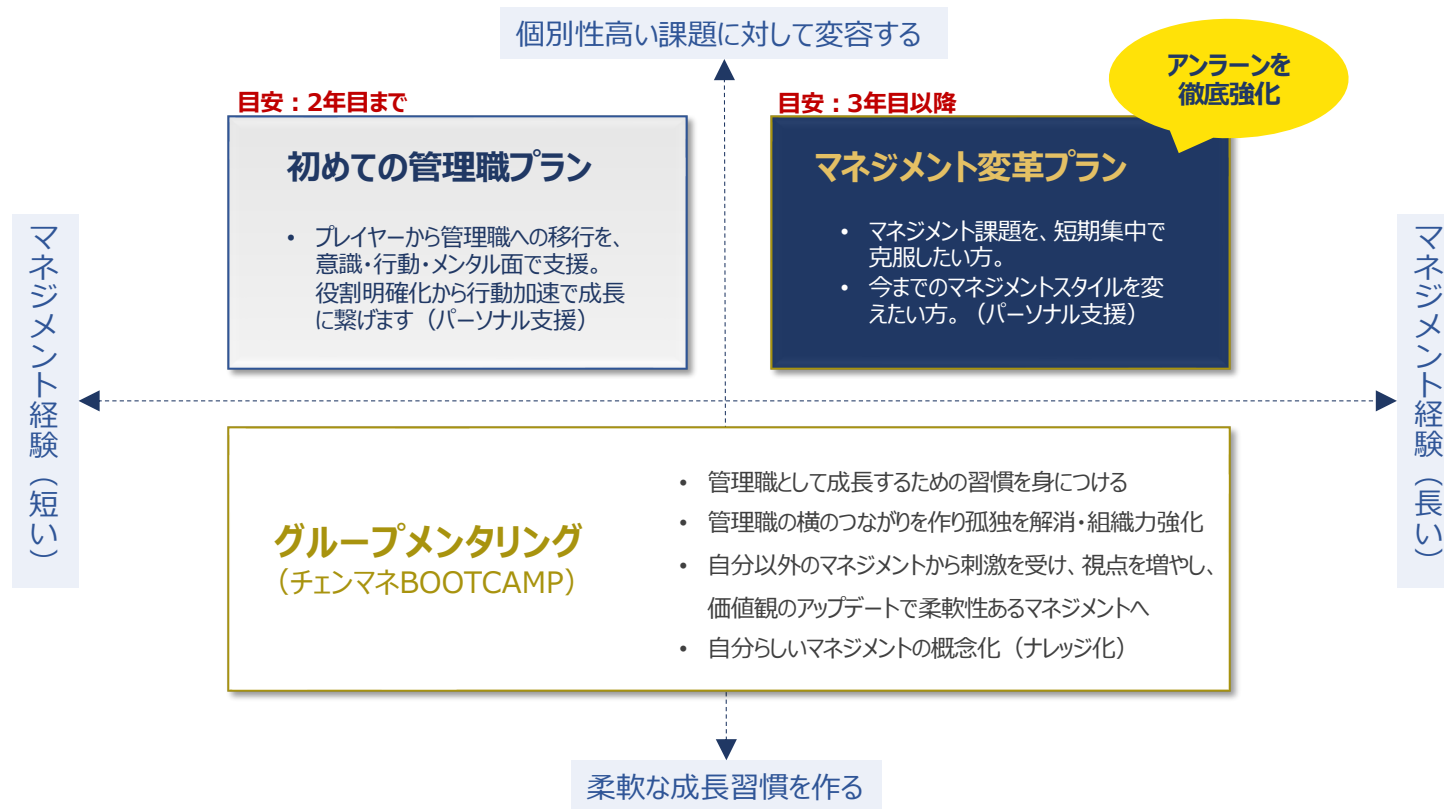
グループメンタリング

リーダーの「強み」と「自信」を作る3ヶ月。
他社の管理職とコミュニティを作り
管理職仲間との交流を通して、共に成長する



Good Teamのプラン

Good Teamのメンタリングプランは全部で3つ



※御社専用の管理職育成方針に合わせたメニュー構築も行っております。お気軽にお問い合わせください。

confidential

管理職のリーダーシップ・マネジメントの“強み”を引き出し、背中を押す！
「管理職育成」と「ビジネス経験」の両方を兼ね備える、経験豊富なメンター陣。

Good Teamのメンターは、下記 3 つの全ての条件を兼ね備えた「管理職育成のプロ集団」
マネジメント経験豊富でリーダーとして組織実績を上げている、対話のプロで構成されています。

専門領域の
実績多数

+

管理職経験
8 年以上

+

コーチング
or
キャリア
コンサルティング
資格保有者

メンターの専門領域

- 経営者・取締役・執行役員
- 新規事業立ち上げ
- 経営・事業企画
- マーケティング
- 商品企画
- 営業
- システムエンジニア
- 秘書・事務
- 人事
- 風土改革、組織開発
- 人材開発
- コンサルティング
- 弁護士
- など

経験役職

- 取締役社長
- 取締役
- 執行役員
- 事業本部長
- 部長
- 課長
- リーダー

企業種別

- 上場企業
- 大企業
- 中小企業
- ベンチャー企業

米国生まれの世界資格

500時間以上の面談経験と200時間以上の専門トレーニングに加え、特別な審査と試験を通過しています。



人を活かすマネジメント経験豊富なメンター陣

Good Team

Good Teamは、管理職の「今」必要な支援状況に合ったメンターをご紹介できるから、変化・成長しやすい。



他18名

メンバーマネジメント2年目まで 初めての管理職プラン



初めての管理職プラン

メンバーマネジメント
2年目までの方

3ヶ月：250,000円(税別)

従業員から管理職への移行を「意識」「行動」「メンタル」面で包括的に支援し成長を加速します。

12のマネジメント役割における、管理職の強みやリソースを見える化。管理職の役割を理解し、自分らしいマネジメントに自信を持って活躍できる管理職になりたい方へ！

メンタリング

- **セットアップセッション(90分) 1回**
メンターとの初回セッションです。
これからパートナーとして3ヶ月間を歩むために、お互いを知り、信頼関係を構築。
3ヶ月後の目標設定を行います。
- **メンターセッション (60分) 6回**
2週間に1回のペースで実施します。
3ヶ月後の目標に対して、管理職コーチングを行いながら、必要に応じてティーチングを提供し、管理職として一步一步着実に成長を促します。
- **メンターからのフォローメッセージ**
メンターセッション終了後に、応援やフォローのメッセージが届きます。
3ヶ月間、一緒に楽しく頑張りましょう！

成長ワークツール

- **管理職成長の動画研修(2H)**
管理職の役割を体系的に理解できる、“型”である「管理職の12役割ステップ」をお届けします。また、役割を理解した上で、実践しながら成長するための管理職専用の「リーダーシップPDCAマネジメント」の成長習慣を作る方法を学びます。
- **管理職の12ステップTipsテキスト**
マネジメントの役割理解と、役割実践の際に必要なリーダーシップの観点を心理学と脳科学をベースに学べる管理職が効率的効果的にマネジメントに取り組むためのTips集。Good Teamで定義しているマネジメント12役割ステップ毎に学べます
- **マネジメント・リソースマップ**
管理職が本来持っている強みやリソースを見える化。強みやリソースを役割毎に見える化するから、強みを使い分ける癖づけがされてマネジメントの生産性を高めます。
- **リーダーシップPDCAマネジメントシート**
管理職の役割を遂行する中で日々起こる問題課題に対してリーダーシップを成長させるためのPDCAサイクルを回す思考を深め行動する習慣を作ります。

安心サポート

- **メンターマッチング面談**
あなたの資質や、マネジメント課題、組織状態、ご家庭環境などに合わせて、最適なメンターをご紹介します。
- **メンター変更相談&面談**
プランが進む中で、万が一、メンターとの相性が気になったり、他のメンターの専門分野について話を聞きたいなどの場合は、すぐにメンターを変更することができます。
- **キャリアサポート**
管理職のキャリアに悩んだ時、メンタリングをキャリア相談に変更できます。管理職経験豊富なプロのキャリアコンサルタントに相談できます。

いつでも
Good Team事務局へ
進め方をご相談ください。

※法人様は、管理職育成方針に合わせたメニュー構築も行っております。お気軽にお問い合わせください。

confidential

(目安) メンバーマネジメント3年目以降 マネジメント変革プラン



マネジメント変革プラン

メンバーマネジメント
3年目以降の方

3ヶ月：320,000円(税別)

管理職として、さらに成長の必要を感じている方向けのプランです。思考・行動の癖をメタ認知することで成長を促します。また、自分にはない社外メンターの視点を取り入れながら、チーム、マネジメント、リーダーシップを見つめ直し、新たなマネジメントスタイル構築を加速。成果に向けて取り組みます。

メンタリング

- セットアップセッション(90分) 1回
メンターとの初回セッションです。
これからパートナーとして3ヶ月間を歩むために、お互いを知り、信頼関係を構築。
3ヶ月後の目標設定を行います。
- メンターセッション (90分) 5回
2週間に1回のペースで実施します。
管理職としての成功体験や、マネジメント上の「癖」に気づくため、マネジメントPDCA方法をメンターと修正しながら視座を高めながらスタイル変革を促します。
- メンターからのフォローメッセージ
メンターセッション終了後に、応援やフォローのメッセージが届きます。
3ヶ月間、一緒に楽しく頑張りましょう！

成長ワークツール

- 管理職成長の動画研修(2H)
管理職の役割を体系的に理解できる、“型”である「管理職の12役割ステップ」をお届けします。また、役割を理解した上で、実践しながら成長するための管理職専用の「リーダーシップPDCAマネジメント」の成長習慣を作る方法を学びます。
- 管理職の12ステップTipsテキスト
マネジメントの役割理解と、役割実践の際に必要なリーダーシップの観点を心理学と脳科学をベースに学べる管理職が効率的効果的にマネジメントに取り組むためのTips集。Good Teamで定義しているマネジメント12役割ステップ毎に学べます
- マネジメント・リソースマップ
管理職が本来持っている強みやリソースが見える化。強みやリソースを役割毎に見える化するから、強みを使い分ける癖づけがされてマネジメントの生産性を高めます。
- リーダーシップPDCAマネジメントシート
管理職の役割を遂行する中で日々起こる問題課題に対してリーダーシップを成長させるためのPDCAサイクルを回す思考を深め行動する習慣を作ります。

安心サポート

- メンターマッチング面談
あなたの資質や、マネジメント課題、組織状態、ご家庭環境などに合わせて、最適なメンターをご紹介します。
- メンター変更相談&面談
プランが進む中で、万が一、メンターとの相性が気になったり、他のメンターの専門分野について話を聞きたいなどの場合は、すぐにメンターを変更することができます。
- キャリアサポート
管理職のキャリアに悩んだ時、メンタリングをキャリア相談に変更できます。管理職経験豊富なプロのキャリアコンサルタントに相談できます。

いつでも
Good Team事務局へ
進め方をご相談ください。

※法人様は、管理職育成方針に合わせたメニュー構築も行っております。お気軽にお問い合わせください。

confidential

管理職が自分らしいリーダーシップで成果を出せる、「成長環境」・「行動習慣」・「自信」を構築できる！

Good Team

チェンマネBOOTCAMP（法人様用）



チェンマネBOOTCAMP

管理職の器を広げ、成長加速しながら
人が成長する組織運営を実体験し学ぶ場

4ヶ月～ 370,000円(税込)

管理職仲間とメンターとの視座・視点交換を通し、社内に自ら成長できる環境（横の繋がり）と管理職の成長習慣を形成。グループの力で一人では不可能な成長（垂直的成長）スピードと幅を求める際に、多様な視点を活かして、マネジメント成果に必要な自分の強みを活かすリーダーシップ発揮は勿論、プランを通して人が成長する組織運営を実体験しながら学べます。

有効な場所・状況

1. 管理職の意識・行動変容を着実に進め、成長を定着させたい時
2. プレイングマネージャーから卒業を着実に実現させたい時
3. 管理職同士で成長を支援し合う関係性を社内で構築したい時
4. 自ら能動的に成長する管理職を育成したい時
5. 後任育成スキルを習得したい時
6. 次世代リーダー・新任管理職、女性管理職の育成・トランジション期を早期解消したい時

プログラムのポイント

- ・ 管理職の12役割理解と実践
- ・ リーダーシップPDCAサイクルの着実な実効と定着化（成長習慣の構築）
- ・ 管理職の強み発掘・強化によるマネジメント効率化
- ・ 管理職の自己肯定感の向上効果
- ・ 他の管理職とメンターからの新たな視点と気づきからの学び
- ・ 部門・チーム間の横連携効果
- ・ 効果的なメンバー育成のための組織運営の実体験

メンタリング

1週間～3週間に1回のペースで、4人1組になり下記の内容を実施します。

組織ビジョンに対して、3ヶ月後の管理職目標を設定。日々のマネジメント実践を通して、管理職が成長加速するためのリーダーシップPDCAを回す方法をレクチャーしながら、グループメンバーとメンターから自分にはない視座・視野・視点を得て、成長の幅も広げていくことで、マネジメント役割の推進力を強化します。

また、プランには個別メンタリングでの個別フォローアップを含むため、個別性の高い課題にも寄り添うことが可能です。

プログラムの流れは 次頁をご覧ください

※管理職育成方針に合わせたメニュー構築も行っております。お気軽にお問い合わせください。

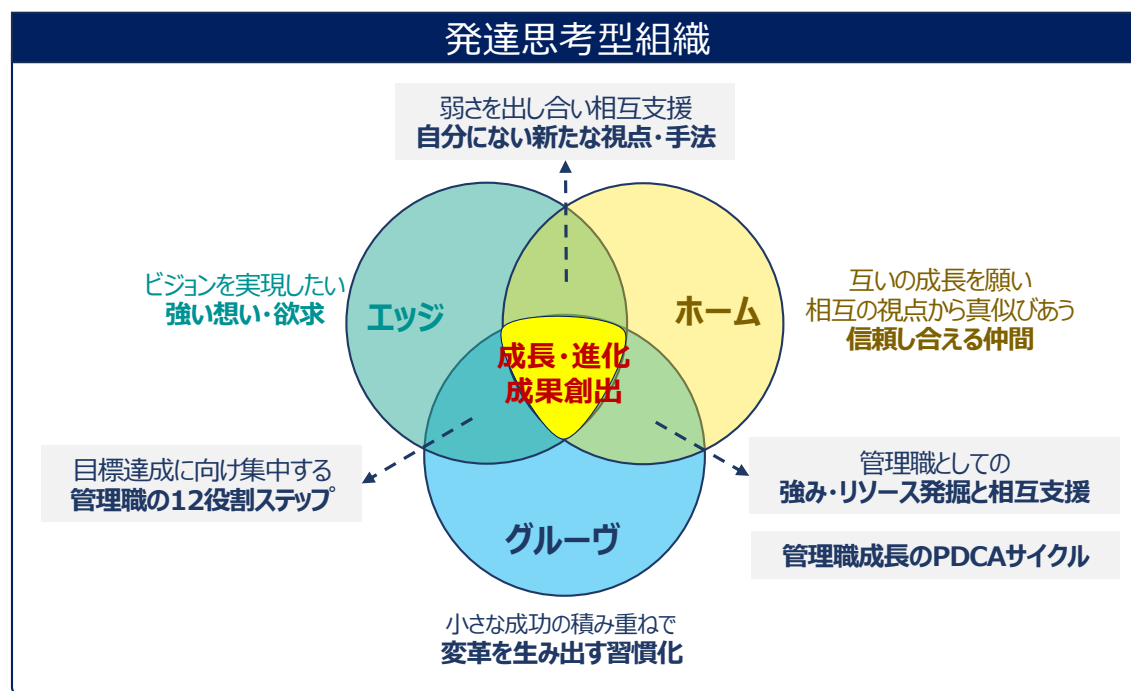
成長ワークツール

- ・ **管理職成長の動画研修(2H)**
管理職の役割を体系的に理解できる、“型”である「管理職の12役割ステップ」をお届けします。また、役割を理解した上で、実践しながら成長するための管理職専用の「リーダーシップPDCAマネジメント」の成長習慣を作る方法を学びます。
- ・ **管理職の12ステップTipsテキスト**
マネジメントの役割理解と、役割実践の際に必要なリーダーシップの観点を心理学と脳科学をベースに学べる管理職が効率的効果的にマネジメントに取り組むためのTips集。Good Teamで定義しているマネジメント12役割ステップ毎に学べます
- ・ **マネジメント・リソースマップ**
管理職が本来持っている強みやリソースを見える化。強みやリソースを役割毎に見える化するから、強みを使い分ける癖づけがされてマネジメントの生産性を高めます。
- ・ **リーダーシップPDCAマネジメントシート**
管理職の役割を遂行する中で日々起こる問題課題に対してリーダーシップを成長させるためのPDCAサイクルを回す思考を深め行動する習慣を作ります。

チェンマネBOOTCAMPの特徴

Good Team

チェンマネBOOTCAMPは、成人の絶え間ない成長で、変化に強い「成長する組織」で進化し続けることを可能にする「発達思考型組織」（ハーバード大学教育大学院 ロバート・キーガン教授提唱）をベースとして開発されたプログラムです。



プログラム参加メリット

発達思考型組織の理論で構成された本プログラムに参加することにより、管理職自身のリーダーシップ開発のみならず、メンターのファシリテーションに触れ、

① 管理職自身が「成長するチーム運営」を体験しながら自身と組織成長に取り組める

② 自組織で実践しながら、事実に基づく「自分らしい管理職像」を自信を持って構築することが実現可能です。

confidential

管理職自身が、チームと共に進化・成長し続ける組織マネジメントを体験！

管理職としてのリーダーシップ成長と、「成長する組織」のマネジメント実践基礎が学べる・身に付くスペシャルプログラム！

■ 基本プログラム内容

Phase1	Day1	管理職の成長環境づくり
	Day2	管理職12役割とステップ（型）
	Day3	リーダーシップ成長のコツとPDCA
	↓	★ 個人メンタリング
Phase2	Day4	個人目標宣言
	Day5	グループメンタリング (多様な視点を心得て成長のPDCAを回す)
	Day6	
	Day7	
Phase3	Day8	マネジメントリソースの拡大
	↓	★ 個人メンタリング
Phase4	Day9	グループメンタリング (多様な視点を心得て成長のPDCAを回す)
	Day10	
Phase5	Day11	ナレッジ・シェア
	Day12	振り返り

Phase 1：管理職の成功の「型」と「仕組み」を得て、 組織ビジョン実現のための成長意欲を掻き立てる環境構築

管理職の「時間がない」を解決し成果に真っ直ぐ取り組める「マネジメントの型」を得た上で、ありがたい姿を軸とした「行動できる目標設定」でマネジメント実践へのレディ状態を作る。1人では大変なことも、共に成長し支えあう仲間と挑戦する関係性を構築。

Phase 2：管理職として成長・成果を出す“仕組み”を体験し習慣化

管理職として成長しながら目標達成できる、管理職専用PDCAサイクルマネジメントを、専用のワークシートとグループメンタリングを通して身につけ、自律的な成長土台を構築します。

Phase 3：自信が湧き起こる！効率的に成果を出す自分と出会う(自己理解)

グループと個人メンタリングで自分の強み・リソースを活かしたマネジメントに気づき、仲間と互いを活かし共創し合う関係性を構築。組織のつながりを強化し相互支援の具体的な方法と経験を体験しながら学びます。

Phase 4：自分の強みを活かすマネジメントで成功体験を積む！

マネジメントもリーダーシップも一つの正しい手法が存在するわけではありません。自分の強みを活かして、仲間と成長を支え合いながら、小さな成功を成長・進化しながら積み上げ自信と形に繋げていきます。

Phase 5：1人の学びが×人数分！集団知へ！

グループメンタリングでの気づきを概念化し、設定した課題に対する自分なりのマネジメントの型を作りナレッジとして仲間と共有し、集団知へとアップデートし1人では得られなかったグループ人分の経験を真似び活かします。

confidential

全プラン共通ツール（動画研修）

Good Team

管理職が自分らしく活躍する早期戦力化 & 変革のための、管理職の「型」と「成長法則」をクラス参加前に学びます。

動画研修 Part1

【型】管理職の12役割ステップのご説明

（合計：45分）

1. 管理職って何する人？
2. マネジメントの役割とステップ
3. 管理職の12役割ステップ：（第1章）関係性づくり
4. 管理職の12役割ステップ：（第2章）チームビジョンと戦略
5. 管理職の12役割ステップ：（第3章）チームビルディング
6. 管理職の12役割ステップ：（第4章）業務推進支援・育成
7. マネジメント課題設定

動画研修 Part2

【成長法則】チーム成果を出す成長PDCA習慣を構築

（合計：90分）

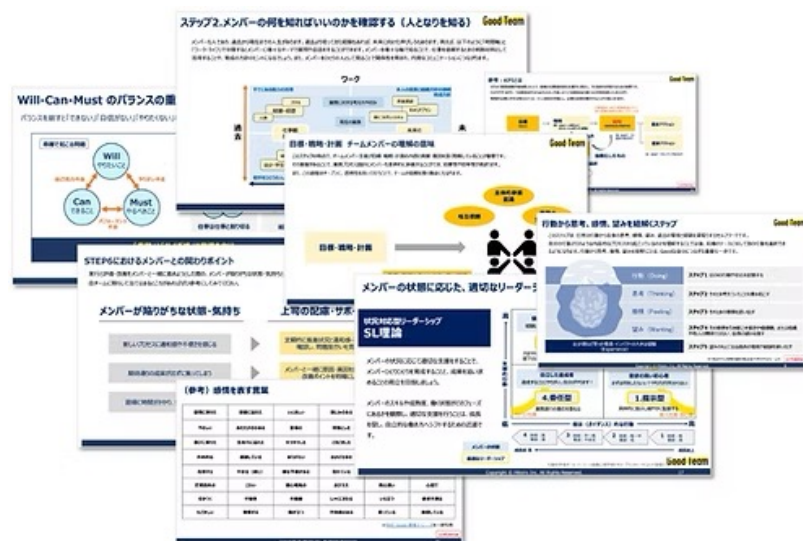
1. 変化の激しい時代に成果を出す組織とは？
2. リーダーシップとは？
3. 効果的なリーダーシップ発揮のために明確にすべきこと
 - 3-1. 管理職のアイデンティティとビジョン
 - 3-2. メンバーの資質や特徴を知り状態を把握
 - 3-3. メンバーの情報を適切に扱える管理職になるために
4. 目標設定シートの書き方
5. リーダーシップPDCAマネジメントとは？
 - 5-1. リーダーシップPDCAマネジメントシートの書き方
 - 5-2. 行動できるモチベーションと脳科学：原点に立ち戻る大切さ
6. 成長習慣を作るべし

confidential

全プラン共通ツール（動画研修）

動画研修で管理職の役割の全体像と理解したら、Tipsテキストで各役割の詳細を学びます。

【型】管理職の12役割ステップ^oの各詳細Tips



組織の課題に合わせて、必要なTipsから読めるから便利！

Tips 1. Goodな自分

Tips 2. メンバーと相互理解

Tips 3. 心理的安全性

Tips 4. 夢のビジョン化

Tips 5. 方針提示

Tips 6. 戰略立案

Tips 7. 戰略・目標共有

Tips 8. 業務プロセス設計

Tips 9. 役割設定・アサイン

Tips 10. 個人の目標設定

Tips 1 1. 成果創出サポート

Tips 1 2. フィードバック・評価

confidential

サービスご利用の流れ

Good Team

1. ご利用プランのご決定

2. お見積

3. お申し込み & 決済のお手続き

- 下記 2 つのいずれかの方法でお手続きが可能です。
 1. WEBから利用規約にご同意後、クレジット決済いただく方法
 2. お申込書ご記入後、弊社指定の銀行口座へお振込いただく方法

4. (サービス開始) 個別プランニング面談

- セッションをお受けいただく管理職と個別面談を行い、個別に効果的なセッションのご利用方法を設定していきます。設定するのは、下記の 3 点です。(アンケートでのプランニング方法に変更も可能です。グループの場合は面談はありません)
 1. メンター選定
 2. ご利用間隔の設計
 3. 初回セッションテーマの設定

※メンタリング導入前の、社内説明や管理職への導入サポートは追加料金で承ることが可能です。お気軽にご相談ください。

女性管理職向けの支援オプション

ロールモデルが見つからず、お困りの女性管理職の方へ

Good Teamでは、
管理職経験が豊富な女性メンターが
マネジメントやキャリア形成など
女性ならではのマネジメントやキャリアを
包括的にご支援致しております。

ご希望の方へ、優先的に女性メンターをアサインします。

1 女性のキャリア形成相談



女性管理職の先輩に
キャリアやライフイベント
も相談可能！

2 実質的なアドバイス



女性管理職として、経験豊富な
プロの女性メンターから
アドバイスをもらえる。

3 複数の女性メンターと話せる



15名の女性メンターが所属し
ています。相談内容によってメ
ンターを変更できます。

4 役職別にメンターを選べる



あなたの役職同等の、役職経験
のあるメンターを選べます。

5 貴方らしいマネジメント軸



貴方の良さを活かして
貴方だからこそそのマネジメント
軸を共に形成します

6 貴方のペースで利用可能



仕事もプライベートも忙しい
女性管理職が利用しやすい
自由なペース配分

confidential

法人のお客様オプション | オリジナル研修・ワークショップ

Good Team

メンタリングの前後に、研修やワークショップを組み合わせ、管理職の育成・サポートを強化することが可能です。
研修・ワークショップは、全て御社の課題感に合わせて、オリジナルで構築しご提供いたします。

こんなお悩みを、課題設定から施策実施までサポート！

企業全体の
管理職課題の調査・設定

女性管理職の
活躍・トランジション支援

チェンジ・マネジメント

管理職の
経験学習サイクル構築

管理職同士で
支援し合う関係性づくり

次世代リーダーの育成

CONTACT

Good Team事務局

(運営会社：株式会社Hitoiro)

080-8081-9273

info@goodteam.jp

東京都港区南青山2-2-15 ウィン青山942

<http://goodteam.jp>

The logo for Good Team, featuring the words "Good Team" in a bold, black, sans-serif font. The text is set against a yellow rectangular background that has a slight 3D effect, appearing to be a card or a sticker. The entire logo is centered within a white rounded rectangle.